

Ervaringscertificaat

# Laat zien wat je kunt

Gekwalificeerd personeel. En medewerkers en leidinggevenden die weten wat ze in huis hebben. Dat zijn voorwaarden voor waterschappen om hun werk goed te kunnen doen. Naast opleidingen en cursussen zijn er andere methoden: het behalen van een landelijk erkend Ervaringscertificaat (EVC) of een Ervaringsprofiel (EVP). Personeelsadviseur Thea Huis in 't Veld is enthousiast: "Het zijn echt prachtige instrumenten voor loopbaanontwikkeling."



DOOR THEO BRAND

**“W**aar sta ik? Wat wil ik? En wat kan ik? Het zijn juist deze vragen die veel medewerkers zich stellen,” zegt Huis in 't Veld die werkzaam is bij waterschap Vallei en Veluwe. “Dat speelt onder meer bij technisch medewerkers, want installaties veranderen en de techniek ontwikkelt zich. En dan is het prettig dat je binnen enkele maanden een Ervaringscertificaat of Ervaringsprofiel kunt behalen. Het geeft inzicht in wat een medewerker kan. Niet alleen wat hij of zij in opleidingen heeft geleerd, maar vooral ook door jarenlange werkervaring. Het geeft daardoor vaak ook een stuk bevestiging en vergroot het zelfver-

trouwen voor verdere loopbaanstappen,” aldus de personeelsadviseur.

Het mooie van een EVC-traject is dat het kan leiden tot vrijstellingen voor bepaalde mbo- of hbo-opleidingen, zegt ze. “Het gaat om werkniveau en denkniveau. Bij een EVP-traject staan vooral de vaardigheden centraal.”

Leidinggevenden krijgen een objectief zicht op het niveau waarop de medewerker functioneert, aldus Huis in 't Veld. “Dit helpt hem of haar bijvoorbeeld bij de keuze om iemand te laten doorgroeien naar een andere functie. In sommige gevallen kan een medewerker zijn Ervaringscertificaat direct laten verzilveren in een officieel diploma. Of het levert vrijstellingen op voor een opleiding. Hiermee bespaart de medewerker tijd en de organisatie geld.”

**Helder doel**

Bart de Zwart is programmamanager bij het A&O-fonds Waterschappen. Dit fonds is opgericht door de sociale partners in de sector. Zij vormen tevens het bestuur van het fonds. Doel van het fonds is om een bijdrage te leveren aan goed werkgever- en werknemerschap. Volgens De Zwart zijn de EVC- en EVP-trajecten belangrijke instrumenten voor de loopbaanontwik-

keling van medewerkers bij de waterschappen.

“Voor alle medewerkers is er vanwege de CAO een persoonsgebonden basisbudget beschikbaar van 5000 euro. Dat biedt veel kansen natuurlijk. Maar niet alle medewerkers hebben behoefte om voor een lange periode terug te gaan in de schoolbanken. Vaak hebben zij heel veel geleerd in de praktijk, maar kunnen dat niet bewijzen met een diploma. Juist daarom zijn de EVC- en EVP-trajecten zo waardevol,” aldus De Zwart.

Het is volgens hem wel belangrijk om als werkgever of leidinggevende een helder doel voor ogen te hebben voordat je met de trajecten start. “Wil je de inzetbaarheid van alle medewerkers vergroten? Of heb je juist een specifieke doelgroep van bijvoorbeeld lager opgeleiden voor ogen, die op een hoger niveau moeten gaan functioneren? Of wil je het vinden van ander werk juist vergroten?”

De Zwart vertelt dat er drie bureaus zijn geselecteerd als ‘hofleveranciers’ van de waterschappen: EVC Centrum Vigor, Bureau STERK en Libereaux. “Medewerkers van deze bureaus doen de intake en begeleiden de deelnemers, onder meer bij het verzamelen van bewijsmateriaal van kennis en ervaring in een portfolio. Daarin zitten diploma’s,

verslagen, foto’s, producten of verklaringen van (eerdere) leidinggevenden. Deze bureaus kunnen wij aanbevelen, maar het staat waterschappen vrij om met een andere partij in zee te gaan.”

**Nieuwe functie**

Beja Jonkers, financieel medewerker bij waterschap Vechtstromen, doorliep een EVC-traject. “Het eindoordeel was dat ik mbo-4 niveau bezit. Hiermee kreeg ik intern een nieuwe functie,” vertelt ze. “Het was een hele uitdaging maar ik ben blij dat ik het gedaan heb. Ook zonder het volgen van een opleiding kun je aantonen dat je op een bepaald niveau functioneert. En ik ben blij met mijn nieuwe functie.”

Bij waterschap Vallei en Veluwe doorliep Jacob Witter onlangs het EVP-traject. Hij is projectcoördinator bij de afdeling onderhoud technische installaties. “Ik had eerder al diverse opleidingen en cursussen gedaan en niet heel veel behoefte meer om opnieuw de schoolbanken in te gaan. Maar het is mooi om te kunnen laten zien wat ik in huis heb. Mijn zoon volgde een opleiding. Ik keek weleens in zijn studieboeken en dacht: ‘Dat niveau van wis- en natuurkunde, dat moet ik toch ook kunnen’. Het EVP-

## “Zonder terug te hoeven in de schoolbanken, kunnen medewerkers laten zien over welke competenties ze beschikken”

traject heeft me daarin bevestigd.” Witter was druk met het beschrijven van zijn competenties. “Ik moest zelf onderwerpen uitzoeken en alles onderbouwen. Grafieken, berekeningen, werkbonnen: alles heb ik verzameld. En aan vijf personen moest ik feedback vragen, zowel van collega’s als van mensen



Projectcoördinator Jacob Witter: “Het is mooi om te kunnen laten zien wat ik in huis heb”.

van organisaties met wie we samenwerken. Het gaat dus niet alleen om je eigen oordeel en bevindingen.”

**Leerzaam traject**

Van hetzelfde waterschap volgde ook procesoperator Jörgen Verschoor een EVP-traject.

moment geen tijd beschikbaar werd gesteld, heb ik dit in de avonduren moeten uitvoeren, ongeveer zestig uur.”

Dankzij het traject is voor Verschoor de kans ontstaan om na een interne sollicitatie procesoperator te worden. “Een functie op hbo-niveau, die ik anders mogelijk niet had gekregen. Omdat aan het traject geen diploma vastzit, moet ik alsnog een hbo-opleiding volgen. Groot voordeel is dat het nu een functieverplichte opleiding is, waardoor deze volledig door het waterschap wordt vergoed.”

Theo Brand is communicatieadviseur bij waterschap Vallei en Veluwe en redactielid van Het Waterschap.

De kosten voor een EVC- of EVP-traject variëren tussen de 1.500 en 2.000 euro. Eventuele extra taal- en reken-toetsen kosten 150 euro. Individuele medewerkers in de sector waterschappen die kiezen voor EVC of EVP kunnen hiervoor ook hun persoonsgebonden basisbudget (PBB) inzetten. Op de website van het A&O-fonds Waterschappen ([www.aenowaterschappen.nl](http://www.aenowaterschappen.nl)) staat alle informatie. Het A&O-fonds kan ook op diverse manieren ondersteuning hiervoor geven aan waterschappen. Mail hiervoor naar: [info@aenowaterschappen.nl](mailto:info@aenowaterschappen.nl).