



# Interim Management



## Interim Management

**Het inschakelen van een executive interim manager is een belangrijke investering. Dit maakt dat hoge eisen gesteld kunnen worden aan de achtergrond van de executive interim manager.**

Het aanbod aan interim managers is in de regel ruim. Toch past de achtergrond van slechts een klein deel van deze groep op de vragen en eisen die onze klanten en wijzelf stellen. Het is allang niet meer zo dat 'gewoon een goede ervaren vent (m/v)' de meest geschikte interim manager is. Onze executive interim managers hebben veelal expliciet voor het interim vak gekozen. Zij zijn goed opgeleid en voldoen aan hoge eisen en criteria. Wij hanteren deze hoge eisen stringent zodat wij kwaliteit, niveau en ervaringsdeskundigheid kunnen garanderen.

Heeft u tijdelijk behoefte aan ondersteuning of het invullen van een positie maar u wilt daar geen vacature voor inzetten, dan bieden wij de mogelijkheid tot tijdelijke invulling van bezetting. Dit kan op zowel directie-management niveau als operationeel aansturend management. Ook hier zullen wij met u duidelijk het profiel, de kenmerken en competenties met u bepalen naast de doelstellingen die u wenst te realiseren. Interim-management kan bijdragen aan waardevolle inzichten die uiteindelijk tot verbetering en optimalisatie van processen en activiteiten kan leiden. Tevens geeft het u een hoogwaardige ondersteuning op voor u kritische plekken binnen uw organisatie.

Interim management, van functioneel tot algemeen management, vereist functionele en/of algemene management ervaring en is vaak gericht op het verbeteren van processen. De manager werkt in kleinere en middelgrote organisaties doorgaans op het hoogste niveau. In grotere organisaties direct onder het hoogste niveau.

Bijvoorbeeld:

1. het leiden van een organisatieonderdeel tijdens een transitie
2. het verhogen van de slagkracht van een divisie of afdeling
3. het verbeteren van de resultaten van marketing en verkoop
4. het waarnemen van een vacante managementfunctie

Tot voor kort werd interim management vooral verbonden met het tijdelijk inhuren van capaciteit op hoog niveau. Tegenwoordig gaat het vaak ook om het realiseren van complexe veranderingen en blijvende verbeteringen in een organisatie. Uitdagingen waarvoor de tijd, capaciteit of specifieke vaardigheden, ervaring en deskundigheid vaak ontbreken.

### **Wat is Interim Management?**

Interim Management impliceert het tijdelijk inzetten van een externe manager met een gerichte opdracht. De Interim Manager biedt extra knowhow ter versterking van het bedrijf, waardoor toegevoegde waarde wordt gecreëerd voor de opdrachtgever. Er zijn geen emotionele banden met het bedrijf, waardoor efficiënt en zakelijk geopereerd wordt. Bovendien is inzet van een Interim Manager effectief: pay per hour. Daardoor zijn de kosten lager dan voor een manager met vergelijkbare kwalificaties op de pay-roll.

### **Interim Management in de praktijk**

In de praktijk wordt een aantal typen Interim Management onderscheiden, waarvan de belangrijkste drie zijn:

**Algemeen management:**  
tijdelijke waarneming van de volledige directiefunctie met totale eindverantwoordelijkheid betreffende beleid en beheersmatige zaken. De redenen: overbrugging wegens ziekte of vertrek, het doorvoeren van een herstructurering of afslanking, het ontwikkelen en doorvoeren van een nieuwe strategie.

**Veranderingsmanagement:**  
het realiseren van een nieuwe organisatiestructuur en/of cultuur. De redenen: het opbouwen en motiveren van een nieuwe organisatie na samenvoeging of fusie, het in- of doorvoeren van nieuwe procedures en/of systemen in bestaande organisaties.

Beleidsmanagement:

het uitvoeren van de managementtaken. De redenen: het tijdelijk toevoegen van specifieke knowhow, het realiseren van nieuwe activiteiten (differentiatie of diversificatie) of ad hoc oplossingen bij een onverwachte lacune in de bedrijfsvoering.

**Wilt u contact?**

Wilt u verder contact of een vrijblijvende afspraak maken; dan kunt u gebruik maken van het contactformulier op de website of de bedrijfsgegevens onderaan deze pagina.